

Printer-friendly PDF

Risorse Umane

L'anno 2012, in continuità con gli anni precedenti, ha evidenziato particolare complessità dovuta al contesto m
 In primo luogo, anche per l'esercizio 2012, sono stati utilizzati gli ammortizzatori sociali della Cassa Integrazio
 Come per gli anni precedenti, anche per il 2012 la complessità gestita nell'ambito del Gruppo si è sviluppata in
 In particolare, per sostanziare gli obiettivi di allineamento con il business ed efficienza dei processi, miglior distr
 rafforzare l'identità aziendale per coinvolgere e guidare le persone verso lo sviluppo e il cambiamento
 favorire il dialogo tra le persone e con i propri clienti, investitori, territorio e istituzioni;

- sviluppare formazione e knowledge management a supporto dello sviluppo delle competenze azienda
- dematerializzare i processi di comunicazione, l'accesso ai servizi, ai documenti e alle procedure, sem

Gli sforzi si sono concentrati sulla ricerca di soluzioni innovative per gestire le persone e le informazioni attraverso
 La creazione del portale e.Point ? cfr. il capitolo Coinvolgimento e informazione ? ha permesso di potenziare le
 Il percorso di efficientamento e innovazione in logica 2.0 avviato nel corso del 2012 prevede per il 2013 la prog

DMA LA

-
